

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

SOMMAIRE

01

PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION

Édito	01
Valeurs et missions	02
Implantation régionale	03

02

TEMPS FORTS ET PARTENARIATS

Temps forts 2024	04
Les coopérations se développent	05

03

LES PÔLES D'ACTIVITÉ

Pôle hébergement / logement	06
Pôle insertion	09
Pôle socio-judiciaire	11

04

RÉSULTATS ET IMPACT

Chiffres clés	13
Bilan social	14
Remerciements	15

ÉDITO



2024 A ÉTÉ MARQUÉE PAR LA CÉLÉBRATION DES 50 ANS DE L'ARS95.

L'avocat Henri Leclerc disait « *il faut croire aux matins* ». Cette phrase évoque l'idée que, malgré les difficultés ou les nuits sombres, il y a toujours un matin qui arrive, apportant avec lui de nouvelles **opportunités** et des **promesses de renouveau**. Croire aux matins, c'est **avoir foi** en l'avenir, en la possibilité de **recommencer**, de **trouver des solutions** et de voir les choses sous un **jour nouveau**.

Cette phrase, elle caractérise parfaitement l'action de l'ARS95 **depuis 50 ans**. Les administrateurs, les salariés, les bénévoles, nous **croyons** tous aux matins. Nous avons ce **principe** chevillé au corps que nous sommes là pour aider au **renouveau**. Et nous nous inscrivons aujourd'hui pleinement dans la lignée de ce que voulaient les fondateurs de l'association.

Nous avons donc fêté **50 années d'engagement**, de **solidarité** et de **travail inlassable** pour **accompagner** les personnes les plus vulnérables de notre société. En 50 ans, l'association a **grandi**, a considérablement **étoffé ses activités** et continue de le faire en tentant d'apporter des solutions **concrètes** aux besoins repérés des publics vulnérables. Des **milliers** de personnes ont bénéficié de notre **soutien** et de nos **dispositifs**, mais chaque histoire de vie transformée est un témoignage de la **force de notre engagement collectif**.

Nos activités sont diverses, certes, mais toutes complémentaires les unes des autres. Elles ont en commun l'**accompagnement** de personnes en difficulté. Elles exigent une posture particulière des professionnels : basse, altruiste et réaliste.

Ce succès de l'ARS95, nous le devons à beaucoup de monde. Aux **salariés**, ceux qui sont là aujourd'hui et ceux qui ont œuvré dans le passé, qui par leur dévouement quotidien, leur professionnalisme, incarnent les valeurs de notre association. Aux **administrateurs** et aux **bénévoles**, dont l'engagement désintéressé est une source de motivation. À nos **partenaires** et aux **autorités publiques**, qui nous ont fait confiance et ont cru en nos projets tout au long de ces années. Et bien sûr, à toutes les **personnes** que nous avons eu le privilège d'accompagner et qui nous rappellent, jour après jour, l'importance de notre mission.

Un remerciement tout particulier doit être adressé au président de l'ARS95, **Michel Torre**, qui est présent depuis l'origine. Il a **toujours** été là, en **soutien**, s'intéresse dans le détail à ce que l'on fait. Son engagement est **exceptionnel**.

Alors que nous avons célébré ce **demi-siècle d'existence**, l'ARS95 doit également regarder vers l'avenir. Les besoins sociaux **évoluent** et se **diversifient**. Les problématiques de **logement**, de **précarité énergétique**, d'**isolement social**, d'**insertion professionnelle** ou encore de **discrimination** restent au cœur de nos préoccupations.

Pour répondre à ces défis, l'ARS 95 continuera de se **réinventer**. Les prochaines années devront être celles de l'**innovation**, du **renforcement des partenariats** et de l'**ancrage territorial**. Nous avons la responsabilité de **préparer l'avenir**, d'**adapter nos actions** aux nouvelles réalités tout en restant **fidèles** à notre mission première : accompagner chaque personne vers une vie **digne** et **autonome**.

Ensemble, nous devons continuer à bâtir une société plus **solidaire** et plus **inclusive**. L'ARS 95 se fixe comme ambition, dans les 50 prochaines années, d'incarner cette flamme d'**espoir** et de **solidarité** qui nous anime depuis tant d'années.

Géraldine Blin - Directrice de l'association

VALEURS ET MISSIONS



UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE ET SOLIDAIRE

Nos valeurs fondent chacun de nos choix. Elles guident notre manière de **travailler**, d'**évoluer**, de **coopérer**. Parce que nous croyons à une société dans laquelle chaque personne a sa **place**, nous faisons de l'engagement social un **moteur d'action** quotidien.

Depuis **1973**, l'ARS95 agit auprès des personnes en situation de **précarité** ou de **vulnérabilité**, avec une conviction forte : l'accompagnement doit être **global**, **respectueux**, et **émancipateur**. C'est dans cet esprit que nous déployons nos missions, au croisement de l'**hébergement**, de l'**insertion**, de la **justice** et du soutien à la **parentalité**.

UN LOGEMENT COMME POINT DE DÉPART, PAS D'ARRIVÉE

Nous croyons que l'accès au logement est un droit **fondamental**.

Dans la logique du "**Logement d'abord**", nous proposons un accompagnement **personnalisé**, en lien avec des **bailleurs**, des **associations partenaires** et des **professionnels du social**.

235 logements mobilisés via **Solibail**, accompagnement renforcé pour les femmes victimes de violences, développement du logement inclusif pour des personnes en situation de handicap psychique...



UN ACCOMPAGNEMENT DANS LES PARCOURS DE JUSTICE

Parce que la réinsertion commence bien avant la sortie de détention, notre pôle socio-judiciaire propose des mesures diversifiées, en lien avec les **juridictions** et les **maisons d'arrêt**.

Contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, groupes de parole pour auteurs de violences conjugales, formation des forces de l'ordre...



DES ÉQUIPES MOBILISÉES ET CONNECTÉES À LEUR TERRITOIRE

Nos professionnel·le·s œuvrent au quotidien, en proximité, avec **exigence** et **engagement**. L'organisation en pôles permet de **croiser** les expertises, de **mutualiser** les ressources et de **construire** une réponse cohérente aux besoins repérés.

Des projets transversaux, des événements pour lutter contre l'isolement social et une offre de formation interne.



UNE ÉCONOMIE QUI INCLUT PLUTÔT QU'ELLE EXCLUT

Nous accompagnons les personnes éloignées de l'emploi vers une **réinsertion durable**, avec des dispositifs ancrés dans les réalités de terrain.

Deux chantiers d'insertion – une recyclerie textile à Argenteuil, un chantier bâtiment à Saint-Ouen-l'Aumône – alliant production concrète, encadrement technique et montée en compétences.

Accompagnement de **500** personnes bénéficiaires du RSA ou issues des quartiers prioritaires.



PRENDRE SOIN DES LIENS FAMILIAUX

Au cœur de nos actions : la **relation parent-enfant**, parfois mise à l'épreuve par les parcours de vie.

Parloirs père-enfants en détention, espace de rencontre à Pontoise, accompagnements sur mandat judiciaire pour maintenir ou restaurer les liens familiaux dans des contextes fragiles.

NOTRE IMPLANTATION SUR LE DÉPARTEMENT DU VAL D'OISE



**SIÈGE DE L'ASSOCIATION
CHRS LES ÉCUREUILS
ACI ARS'RENOV
IML**

52 Rue des Grandes Côtes,
95310 Saint-Ouen-l'Aumône



**LE TREFLE - APPARTEMENT
PÉDAGOGIQUE**

9 Rue Albert Thomas,
95300 Pontoise



EPE

3 Rue de la Croix des
Maheux,
95000 Cergy



**PÔLE SOCIO-JUDICIAIRE
SERVICE TRANSITION
PROFESSIONNELLE**

9 Les Larris Pourpres,
95300 Pontoise



SMART'APPART

19 Av. du Général
de Gaulle,
95310 Saint-Ouen-
l'Aumône



LUD'APPART

29 All. Pierre de
Ronsard,
95100 Argenteuil



**LOGEMENTS INCLUSIFS
ACI COUSUMAIN**

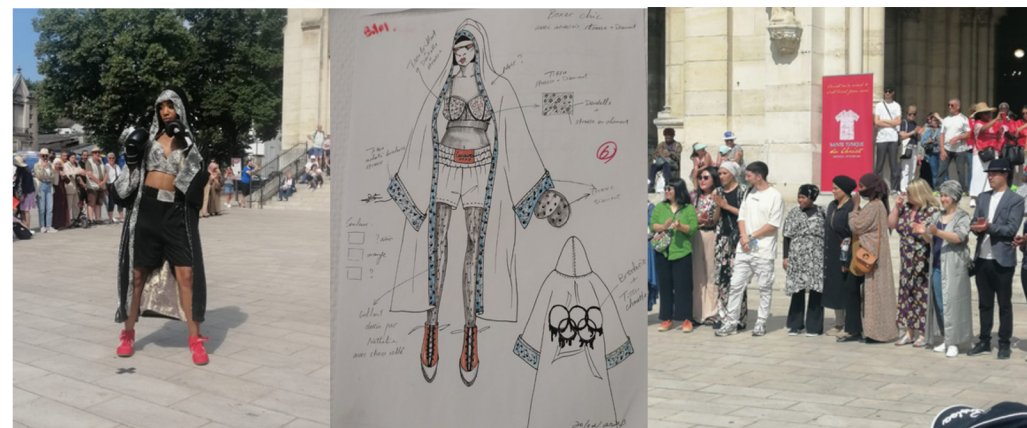
6 Bd Maurice Berteaux,
95100 Argenteuil

TEMPS FORTS 2024



MARS 2024 : L'ARS95 FETE LES FEMMES

Comme chaque année, les équipes de l'ARS95 et en particulier celles du pôle socio-judiciaire ont organisé une journée dédiée aux **femmes** à l'hôtel d'agglomération de Cergy-Pontoise. Au programme, des ateliers autour du **bien-être**, des ateliers pour mieux informer sur leurs **droits**, des ateliers autour des **métiers**. Et aussi une **chorale** orchestrée par Carole Martin avec la chanson « **Debout les femmes** ». Plus de **100 personnes** sont venues en visite.



JUILLET 2024 : L'ARS95 FETE LES JEUX OLYMPIQUES

Participation de l'équipe de COUSU MAIN au **défilé** organisé par la ville d'Argenteuil à l'occasion du **passage de la flamme olympique** avec la création de **9 tenues** inspirées de la mode olympique au travers des âges. C'est le résultat d'un travail de **plusieurs mois**, en concertation avec les services de la ville, avec l'ébauche des modèles sous forme de **dessins**, le choix des **tissus** et **couleurs**, la création des **patrons**, la confection des **tenues** et leur **accessoirisation**.

SEPTEMBRE 2024 : L'ARS95 FETE SES 50 ANS !

Le 27 septembre, une **grande fête** était organisée sur le site de Saint-Ouen-l'Aumône avec les **équipes**, les **administrateurs** et un grand nombre de **partenaires**. Les stands ont permis de montrer la **palette de nos actions**, tant sur le secteur de l'**hébergement** et du **logement**, que de l'**insertion professionnelle** ou du **socio-judiciaire**. Au-delà des surprises (un groupe de musique, une photobox), le clou du spectacle était un **défilé orchestré par COUSU MAIN** une cinquantaine de salariés qui portaient les tenues **réalisées** ou **customisées** par notre chantier d'insertion. **120 personnes** sont venues célébrer avec nous sur la journée, avec une bonne dose de joie partagée.



LES COOPÉRATIONS QUI SE DÉVELOPPENT



MARCHE PUBLIC RESAH

Depuis début 2024, notre atelier chantier d'insertion ARS'Renov œuvre dans les **hôpitaux du Val d'Oise** et d'autres structures **sanitaires** ou **médico-sociales** pour redonner vie aux espaces... tout en redonnant **confiance** à ceux qui les rénovent.

Grâce à l'obtention d'un marché émis par la centrale d'achat **Resah** en groupement solidaire avec **AGOIE**, **Tremplin Services** et le **CPCV IDF**, nos équipes réalisent des travaux de peinture dans plusieurs établissements hospitaliers du Val d'Oise.

Un projet qui a du **sens** : il allie **excellence professionnelle**, **insertion sociale** et **amélioration** du cadre de vie des patients et soignants.



ENSEMBLE POUR L'EMPLOI

Nous avons été retenus par la **DRIEETS Ile-de-France** sur un projet en consortium pour 3 ans avec l'**AFPA** (centres de Saint-Ouen-l'Aumône et de Bernes), la **Croix-Rouge française** et l'Association **VIES 95** dans la cadre de l'appel à manifestation d'intérêt "**Offre de repérage et de remobilisation**".

Le projet s'appelle "**Ensemble pour l'Emploi**".

Quels publics ?

Des personnes qui sont repérées par les équipes de la **Croix-Rouge** sur les **maraudes**, en **hébergement d'urgence** ou en **accueil de jour**. Le projet s'adresse en particulier aux personnes "**désaffiliées**", qui n'ont plus le RSA, qui cumulent les problématiques et qui sont éloignées de l'emploi.

Pour faire quoi ?

- D'abord les **remobiliser**. Nous avons concocté une offre d'ateliers collectifs **ludiques**, **pédagogiques**, **artistiques** pour que l'accroche se fasse autour de moments conviviaux.
- Puis accompagner ces personnes vers l'**emploi** ou la **formation**. L'accompagnement se fera en **individuel** et en **groupe**, avec l'objectif de travailler sur le **potentiel** des personnes, leurs **aspirations professionnelles**, de leur faire **découvrir** des métiers et des entreprises, de les aider à **résoudre** leurs difficultés de tous ordres.

Notre objectif premier est de les "**réaffilier**", pour qu'ils soient rattachés au **droit commun** (par exemple priorité à l'affiliation comme demandeur d'emploi auprès de France Travail), de **solutionner** les problèmes quotidiens qui pourraient entraver le retour à l'emploi.

ENSEMBLE POUR L'EMPLOI



PÔLE HÉBERGEMENT-LOGEMENT



SOLIBAIL

DONNÉES CLÉS

- **236** logements gérés, objectif : **260** logements d'ici fin **2026**
- **289** ménages accompagnés, soit **1 091** personnes, dont **54 % d'enfants**
- **73** entrées et **66** sorties, dont **63** relogements dans le parc social (**92 %**)
- Durée moyenne de séjour : **31 mois** ; **33 %** des ménages sont là depuis **plus de 3 ans**.
- Vacances **moyenne** : **71 jours**, avec **55** logements concernés
- Montant total des travaux : **239 467 €** ; **109 204 €** refacturés aux locataires
- Plans d'apurement mis en place : **36** (79,5 €/mois en moyenne)
- Charges locatives : **hausse importante** (près de 50 000 € de régularisation)
- Quittance **moyenne** payée par les ménages : **318,80 €**

PUBLIC ACCOMPAGNÉ

- **46 %** de familles monoparentales, seulement **10 % sans enfant**.
- Problématiques récurrentes : **santé mentale, violences, insertion, dettes**.
- Suivi individualisé renforcé : **2 039 visites à domicile**.
- Accompagnement vers le logement : **217** propositions étudiées, **63** relogements validés en 2024.

FAITS MARQUANTS 2024

- Restructuration du service avec **nouvelle organisation interne**
- Partenariat avec une équipe mobile de **psychologues** (association Aurore)



236
LOGEMENTS
GÉRÉS



289
MÉNAGES
ACCOMPAGNÉS



63
RELOGEMENTS DANS
LE PARC SOCIAL

54 %
D'ENFANTS



DURÉE MOYENNE
DE SÉJOUR
31
MOIS



VACANCE
MOYENNE
71
JOURS

MONTANT DES
IMPAYÉS
156 338 €



PÔLE HÉBERGEMENT-LOGEMENT



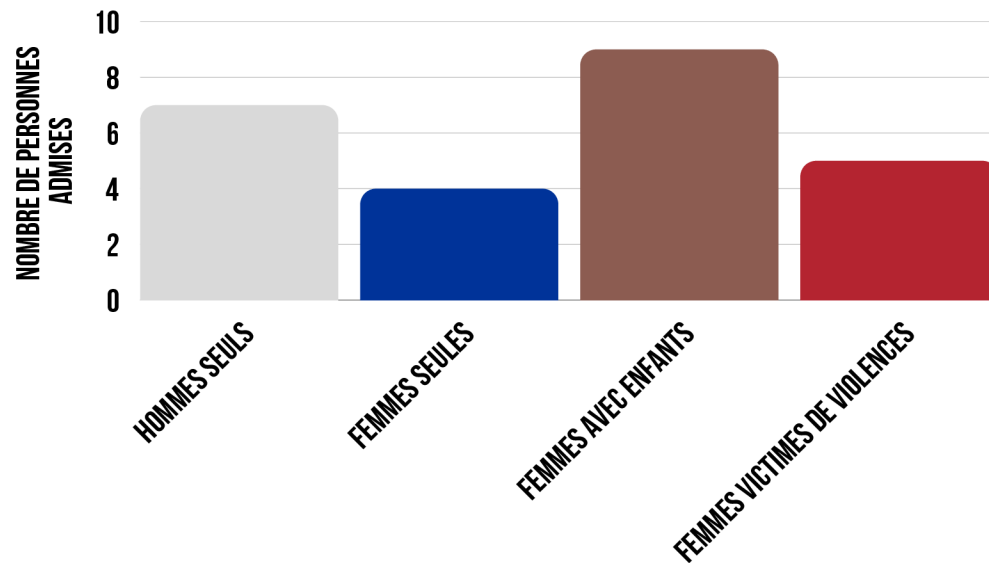
CHRS LES ÉCUREUILS - BILAN 2024

Capacité totale : 112 places (74 ménages – 38 enfants)

Taux d'occupation global : 101,5%

Personnes hébergées : 150 (94 adultes, 56 enfants)

ADMISSIONS 2024 PAR CATÉGORIE AU CHRS LES ÉCUREUILS



Total admis : 37 (23 adultes, 14 enfants)

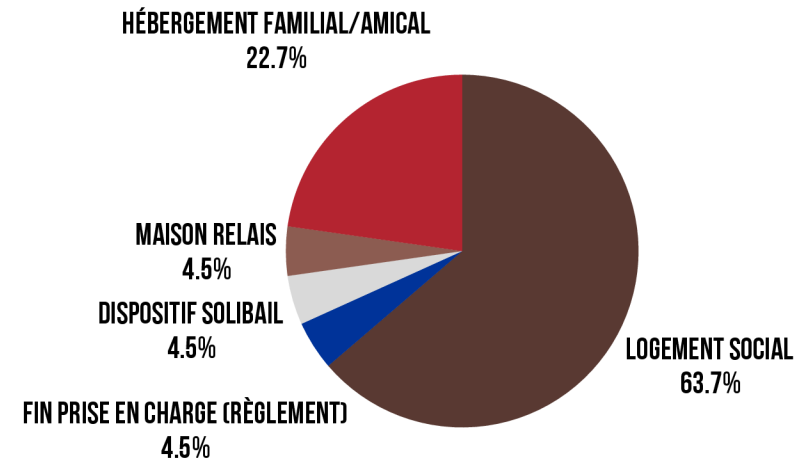
Hommes seuls : 7

Femmes seules : 4

Femmes avec enfants : 9 mères + 9 enfants

Femmes victimes de violences : 3 mères + 5 enfants

RÉPARTITION DES SORTIES 2024 - CHRS LES ÉCUREUILS (36 PERSONNES)



INSERTION & ACCOMPAGNEMENT

86% en parcours d'insertion

28% en emploi ou formation durable

43% bénéficiaires du RSA

31 personnes ont perçu une aide financière

SANTÉ & BIEN-ÊTRE

Psychologue : 172 entretiens

61% ont un médecin traitant déclaré

28% présentent des problématiques addictives

TYPOLOGIE

47 ans : âge moyen hommes seuls

34 à 38 ans : âge moyen femmes

56 enfants accueillis, dont 58% entre 3 et 10 ans

PÔLE HÉBERGEMENT-LOGEMENT

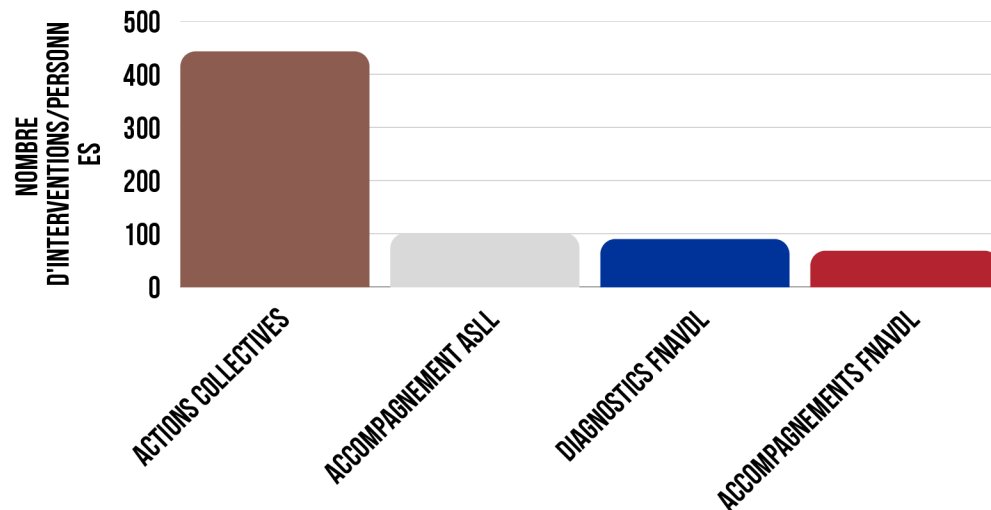


SERVICE AVDL

Le service AVDL (Accompagnement Vers et Dans le Logement) agit sur deux volets :

- **Accompagnement social individualisé** : auprès de ménages en difficulté via le FNAVDL, Action Logement Services, Emmaüs Habitat, etc.
- **Actions collectives** : ateliers ludiques autour du logement et de l'autonomie (budget, écogestes, droits locatifs).

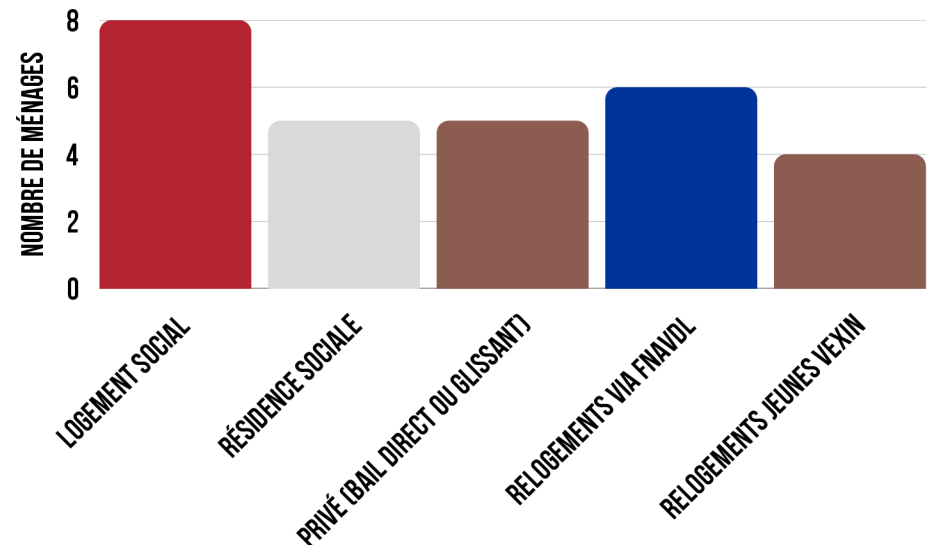
ACTIVITÉ 2024 DU SERVICE AVDL



Chiffres clés 2024 :

- **553** participants à des actions collectives (structures d'hébergement, SIAE, jeunes, Emmaüs Habitat...)
- **101** ménages accompagnés en ASLL – Action Logement (durée moyenne : 7,8 mois)
- **90** diagnostics FNAVDL réalisés
- **68** accompagnements FNAVDL réalisés

SORTIES VERS UN LOGEMENT



Objectifs atteints

- **Prévention** des expulsions locatives (54 ménages concernés, 17 dettes soldées)
- **Accès** au logement (28 ménages concernés)
- Démarche “**d’aller-vers**”, appui aux publics vulnérables (santé mentale, violences, personnes sans domicile)



PÔLE INSERTION



Le pôle insertion d'ARS95 a poursuivi en 2024 sa dynamique **d'innovation sociale**, de réponse concrète aux parcours de **retour à l'emploi**, et de **développement de projets** ancrés sur le territoire.

L'**objectif** : **favoriser** les remobilisations, **proposer** un cadre structurant à ceux qui en sont éloignés, et **valoriser** les compétences au sein d'un environnement collectif, bienveillant, mais exigeant.

TEMPS FORTS & PROJETS EMBLÉMATIQUES

COUSU MAIN : L'INSERTION AU FIL DE L'AIGUILLE

Un **défilé haute couture** pour le passage de la **flamme olympique** à Argenteuil : 9 **tenues créées**, des **mois de travail collectif** autour du **design**, du **patronage**, des **couleurs**, des **textures** et de la **mise en scène**.

Participation aux **50 ans** de l'association : **défilé interne**, vitrine **festive** et **solidaire** de tous les pôles, une manière unique de **valoriser** les **parcours**, les **équipes** et les **talents**.

Cousu Main s'impose comme une plateforme textile d'insertion **reconnue**, capable de répondre à des commandes **d'ampleur** : **12 000 broches "Octobre Rose"** pour **La Poste**, **projet d'upcycling de chasubles pour la SNCF** – preuve de la structuration de l'offre textile solidaire à l'échelle **régionale**.



ARS'RENOV : CHANTIERS EXIGEANTS, INSERTION DURABLE

En 2024, **ARS'RENOV** s'est illustrée avec son intégration au marché public du **RESAH**, permettant l'accès à des chantiers **complexes** dans les établissements **hospitaliers** du Val-d'Oise : **hôpital Simone Veil**, **EHPAD Jeanne Callarec**, **hôpital psychiatrique Roger Prévot**.

Des interventions sur des structures sociales comme le **Moulin de Pont Rû**, avec un chantier d'adaptation aux normes **ERP**, ont permis aux salariés de se former en situation **réelle**, sur de **longues** durées.

Les équipes ont su démontrer leur **professionnalisme**, leur **adaptabilité** et leur **rigueur technique** dans des environnements très normés.



PÔLE INSERTION



LE SERVICE DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

L'accompagnement des bénéficiaires du **RSA** (BRSA) constitue un axe structurant de l'activité du **pôle insertion**.

Présence dans **plusieurs dispositifs** (mobilisation vers l'emploi, accompagnement global avec France Travail, accompagnement social).

Des parcours souvent **complexes**, nécessitant un travail en **profondeur** sur la **santé**, la **mobilité**, la **parentalité** ou la **confiance en soi**.

Une posture de **“faire avec”** plutôt que **“faire pour”**, adaptée aux freins multiples à l'emploi.

318 sorties en emploi ou en formation sur les 3 dispositifs.



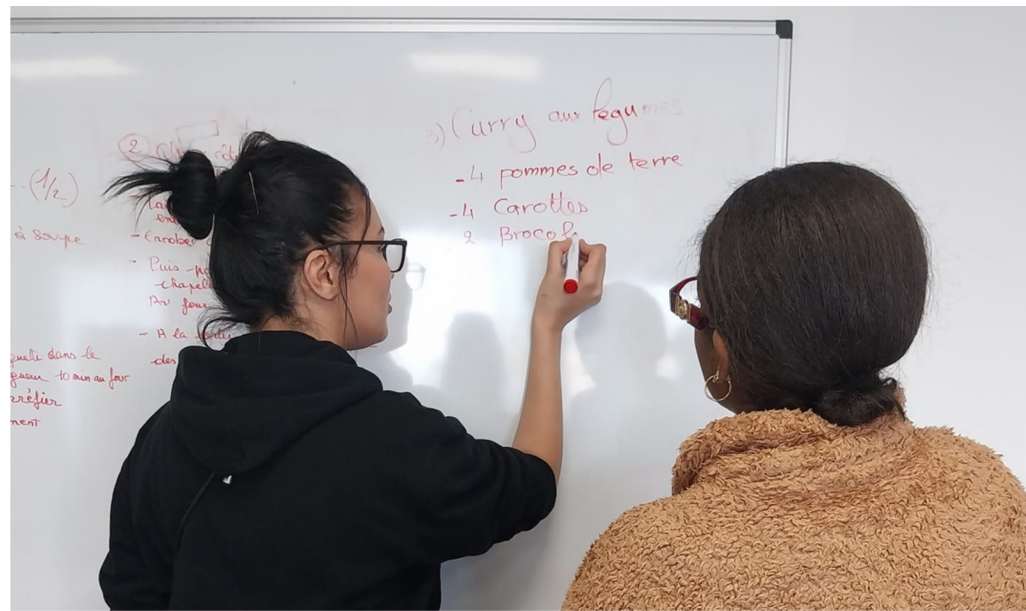
ENSEMBLE POUR L'EMPLOI

L'ARS95 est cheffe de file d'un consortium lauréat de l'**AMI national O2R** – Offre de **repérage** et de **remobilisation**, aux côtés de la **Croix-Rouge**, l'**AFPA** et l'association **VIES95**.

Objectif : accompagner plus de **120** personnes en grande précarité, femmes isolées, personnes sans activité.

Démarche **innovante** autour du lien social, d'une reprise de rythme hebdomadaire, d'ateliers variés (culture, coaching, emploi).

Alternance de **temps collectifs** (ateliers, visites d'entreprises) et d'un **accompagnement individualisé**.



PÔLE SOCIO-JUDICIAIRE



Le pôle **socio-judiciaire** de l'ARS95, implanté à **Pontoise**, assure un **maillage** essentiel entre les **autorités judiciaires**, les **personnes suivies** et les **partenaires institutionnels**. Avec une nouvelle directrice depuis septembre 2024, Céline Antonio, ce pôle mobilise une équipe pluridisciplinaire composée de **juristes**, **psychologues**, **éducateurs spécialisés** et **personnels administratifs**, garantissant ainsi une réponse **adaptée**, **rapide** et **engagée** aux enjeux de **justice**, de **prévention** et de **réinsertion**.

ANTENNE PÉNALE

L'antenne pénale est structurée autour de missions confiées par les juridictions (parquet, juge d'instruction, juge des libertés et de la détention, tribunal correctionnel) et coordonnées avec le SPIP.

Enquêtes sociales rapides (ESR)

Dans le cadre des permanences d'orientation pénale (POP), l'équipe a mené 4162 enquêtes sociales rapides au 31 décembre 2024, contribuant à éclairer les magistrats sur la situation sociale et professionnelle des personnes convoquées devant le tribunal correctionnel et sur les alternatives à l'incarcération immédiate possibles.

Enquêtes de personnalité

Principalement réalisées dans le cadre d'instructions criminelles, les 193 enquêtes de personnalité de 2024 ont permis une évaluation complète des parcours des auteurs, et dans une moindre mesure, des victimes.

Contrôle judiciaire socio-éducatif (CJSE)

Le pôle a accompagné 293 personnes sous CJSE, dont 168 nouvelles mesures. L'équipe a renforcé ses compétences internes en intégrant une psychologue pour assurer le suivi des obligations de soins sur les CJ courts, et une conseillère en insertion professionnelle dédiée à l'obligation de travail.

60 % des CJ concernent des situations de violences conjugales, ce qui a suscité une réflexion collective sur des modalités de prise en charge spécialisées.

Sursis probatoires

Bien que plus rares, 16 sursis probatoires ont été confiés, généralement dans la continuité d'un CJ réussi, lorsque la relation de confiance instaurée justifie un accompagnement prolongé.

STAGES ET ACTIONS COLLECTIVES

L'ARS95 intervient comme **déléguée du procureur** ou **opérateur habilité** par le **SPIP** pour la mise en œuvre de **stages de sensibilisation**, visant à prévenir la récidive par la **responsabilisation**.

- Stages dans le cadre de la **composition pénale** (200 personnes/an)

Violences conjugales et sexistes : 24 stages/an (14 h sur 2 jours), animés par une psychologue et une intervenante socio-judiciaire.

Lutte contre les achats d'actes sexuels : 2 stages/an, en partenariat avec la Fondation Scelles.

- Stages SPIP dans le cadre d'une expérimentation du **label qualité** avec la **DAP**, visant à pérenniser l'**habilitation** des associations partenaires.

11 stages "**violences conjugales**" prononcés à titre de peine principale ou d'obligation particulière.

7 stages "**responsabilité parentale**" en milieu ouvert (SPIP 92 et SPIP 95) + 1 en maison d'arrêt, avec l'intervention d'un représentant de la **CRIP du Val d'Oise** en 2025.

6 Stages "**laïcité et vivre ensemble**", "**démarches de la vie quotidienne**" et "**accès aux droits**" réalisés en établissement pénitentiaire.

PÔLE SOCIO-JUDICIAIRE

PROGRAMME PERSONNALISÉ D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Ce dispositif, financé par marché public avec le **SPIP 95** jusqu'en 2025, vise à structurer un accompagnement **individualisé** vers l'**emploi** pour les personnes sous **main de justice**. En 2025, l'objectif est d'adapter ce programme à la **semi-liberté** recherche d'emploi, notamment dans le cadre de libérations sous contrainte.

ESPACE RENCONTRE

Créé en 2020, cet espace propose un lieu **neutre** et **encadré** pour les rencontres **parents-enfants** dans des situations souvent **conflituelles**.

- **111** ordonnances judiciaires exécutées en 2024, dont **60 %** impliquant des violences conjugales
- **65** mesures en suivi en fin d'année et près de **30** en attente, avec un délai d'attente réduit de **9 à 4 mois**
- Mise en place de groupes d'échange pour les parents **visiteurs** et **hébergeants**, en réponse à la saturation du dispositif



AUTRES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES

Enquêtes sociales JAF

26 nouvelles enquêtes sociales ont été réalisées à la demande des juges aux affaires familiales.

Dispositif « Parloir Pères-Enfants » – MAVO

Depuis 2010, ce dispositif propose un accompagnement en détention et en milieu ouvert autour de la responsabilisation parentale et de la prévention de la récidive.

L'action est menée par un binôme psychologue/éducateur spécialisé et comprend des entretiens individuels en détention, des parloirs médiatisés, des activités père-enfant (artistiques, sportives, fêtes), des ateliers créatifs pour les pères et du soutien aux mères et enfants à l'extérieur.



LES CHIFFRES CLÉS



2500 personnes ont été accompagnées sur l'année (sur plusieurs semaines minimum), mais nous avons touché près de 4800 personnes de plus à l'occasion de nos **interventions socio-judiciaires** ou de nos **ateliers collectifs** menés dans tout le **département**. Soit en tout 7300 personnes qui ont bénéficié de nos actions. Un impact considérable sur les habitants du **Val d'Oise**, donc !

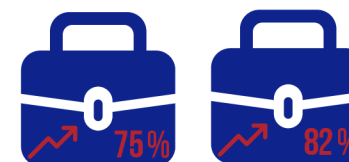


Sur les 2500 personnes accompagnées, 40% sont des **femmes**, 30% des **enfants** et 30% d'**hommes**.

Parmi les **femmes** accompagnées, 2/3 sont des cheffes de familles **monoparentales**.

Le chiffre est encore plus significatif dans les dispositifs d'accompagnement des bénéficiaires du **RSA** avec 74% de **femmes**.

L'insertion professionnelle – Nos réussites



SUR LES 2 ATELIERS CHANTIERS D'INSERTION, LES TAUX DE SORTIE EN EMPLOI OU EN FORMATION SONT DE 75% ET DE 82% AVEC UN RENOUVELLEMENT QUASI INTÉGRAL DES EFFECTIFS DE SALARIÉS EN TRANSITION.

CONCERNANT LES BÉNÉFICIAIRES DU RSA, 141 SONT ÉGALEMENT SORTIS EN EMPLOI OU EN FORMATION.

Le logement – Un levier d'inclusion



SUR LE DISPOSITIF D'INTERMÉDIATION LOCATIVE, 65 MÉNAGES ONT ÉTÉ RELOGÉS DANS LE PARC SOCIAL, SOIT PRÈS D'UN TIERS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES.

SUR LE CHRS, ON COMPTE AUSSI 35 PERSONNES QUI ONT ACCÉDÉ À UN LOGEMENT PÉRENNE OU À UN LOGEMENT INTERMÉDIAIRE POUR UNE EFFECTIF TOTAL DE 112 RÉSIDENTS.

SUR LE SERVICE AVDL, PRÈS DE 170 ATELIERS COLLECTIFS ONT ÉTÉ CONDUITS AUTOUR DES THÉMATIQUES DU LOGEMENT, DU BUDGET OU DES ÉCOGESTES, AVEC UNE MOYENNE DE 5,5 PARTICIPANTS, SOIT ENVIRON 930 PERSONNES EN TOUT.

Justice et prévention



L'ÉQUIPE DE L'ANTENNE PÉNALE A RÉALISÉ PLUS DE 4000 ENQUÊTES SOCIALES RAPIDES SOIT AU TRIBUNAL JUDICIAIRE DE PONTOISE, SOIT DANS NOS LOCAUX AVANT L'AUDIENCÉ CORRECTIONNELLE.

35 STAGES DE 2 JOURS ONT EU LIEU EN DIRECTION DES AUTEURS DE VIOLENCES CONJUGALES, QU'IL S'AGISSE DE CONDAMNÉS ORIENTÉS PAR LE SPIP 95 OU DE PRÉVENUS ORIENTÉS PAR LE TRIBUNAL DANS LE CADRE D'UNE COMPOSITION PÉNALE.

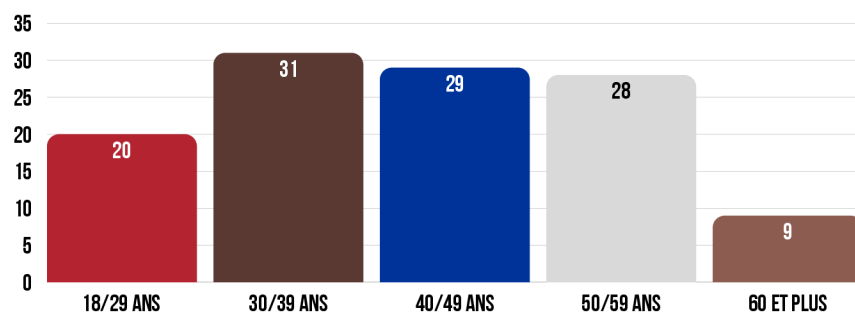
BILAN SOCIAL

L'année 2024 confirme le **dynamisme** et la **solidité** des équipes de l'ARS95, avec un effectif de **117** salariés au 31 décembre, dont **31** personnes en transition professionnelle, en **augmentation** par rapport à 2023 (122 salariés dont 30 en transition).

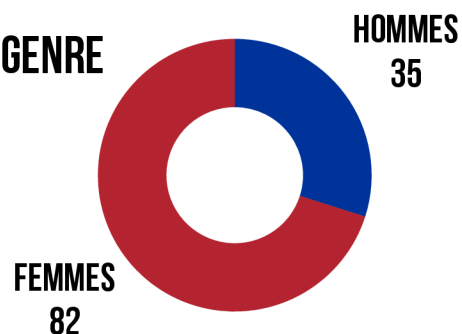
En équivalents temps plein (ETP), l'association atteint **101,70 ETP**, un chiffre stable qui témoigne d'une **bonne maîtrise** des ressources humaines dans un secteur pourtant toujours **sous tension**.

L'ARS95 continue de promouvoir une **politique inclusive**, comme en témoigne une **diversité d'âges** bien répartie, avec une **majorité** de salariés entre **30 et 49 ans** (60 sur 117), et une **forte proportion de femmes** (82 femmes pour 35 hommes), reflet de l'engagement de l'association pour l'égalité.

PYRAMIDE DES ÂGES

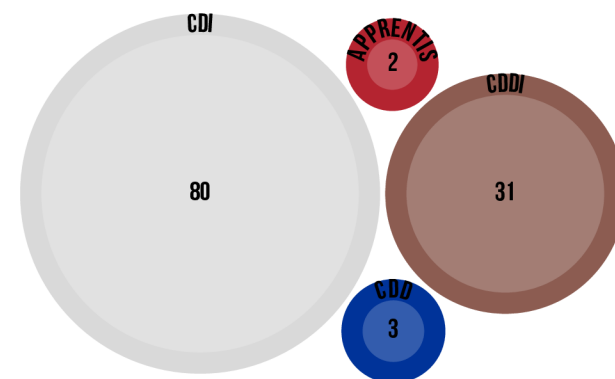


GENRE

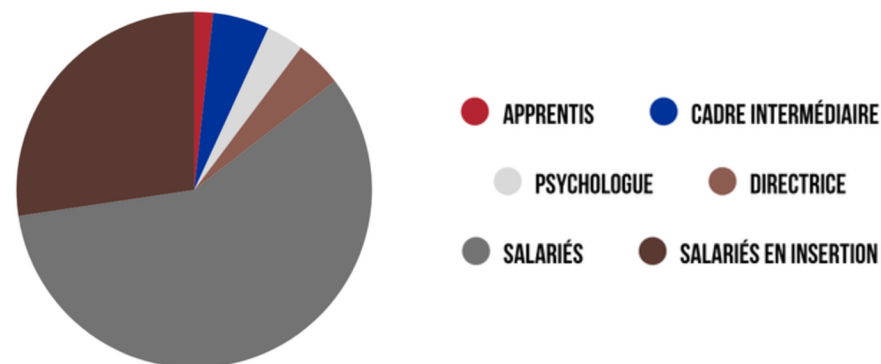


Les formes de contrat illustrent également cet **engagement social** avec 31 CDDI, 3 CDD classiques, 2 apprentis et 80 CDI, garantissant un bon équilibre entre **stabilité** et **accompagnement** vers l'emploi.

CONTRATS DE TRAVAIL



CLASSIFICATION



Dans la continuité du travail amorcé avec le **label Emplitude** en **2022**, l'année 2024 s'inscrit dans une dynamique d'**amélioration** continue en matière de **recrutement**, d'**intégration** et de **développement** des compétences, confirmant la place centrale de l'humain dans le projet associatif de l'ARS95.

Fait notable en 2024 : les **syndicats employeurs** et **salariés** ont conclu un accord collectif à l'été concernant l'installation de la **prime Ségur** pour tous les salariés permanents de la convention collective de 1966, rétroactivement au 1^{er} janvier. Cela a entraîné un **surcoût** de près de **150 000€** de la masse salariale, qui ont pu être compensés, notamment au prix d'efforts sur les ressources humaines du siège.

MERCI À TOUS



Direction régionale interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)

CONTACT



52, RUE DES GRANDES CÔTES
95 310
SAINT-OUEN-L'AUMÔNE



09 70 79 91 16



ARS95.FR

